

# MODEL

## WERKGEVERSVERKLARING

**Gegevens werkgever**

Naam werkgever: \_\_\_\_\_  
Adres werkgever: \_\_\_\_\_  
Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_  
KvK-nummer: \_\_\_\_\_

**Gegevens werknemer**

Naam werknemer: \_\_\_\_\_  
Adres werknemer: \_\_\_\_\_  
Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_  
Geboortedatum: \_\_\_\_\_ (dag / maand / jaar)  
Datum in dienst: \_\_\_\_\_ (dag / maand / jaar)  
Functie: \_\_\_\_\_

**Aard van het dienstverband**

De werknemer heeft:  een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst  
 een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot \_\_\_\_\_  
 inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: \_\_\_\_\_  
(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd?  nee  ja  
Zo ja, is de proeftijd verstreken?  nee  ja

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?  nee  ja  
Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker \_\_\_\_\_

Directeur / aandeelhouder:  nee  ja, percentage aandelen \_\_\_\_\_ %

**Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)**

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?  ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal \_\_\_\_ maanden  
 ja, voor onbepaalde tijd  
 nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? Zo ja, licht toe hoe: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Naam ondertekenaar: \_\_\_\_\_

Extra handtekening: \_\_\_\_\_

**Inkomen**

1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> € \_\_\_\_\_ (basissalaris excl. overwerk e.d.)  
2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> € \_\_\_\_\_  
3. 13e maand <sup>3</sup> € \_\_\_\_\_  
4. Eindejaarsuitkering <sup>3</sup> € \_\_\_\_\_  
5. Structurele onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> € \_\_\_\_\_  
6. Structureel overwerk <sup>4</sup> € \_\_\_\_\_  
7. Structurele provisie <sup>4</sup> € \_\_\_\_\_  
8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar <sup>3</sup> € \_\_\_\_\_  
9. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_  
10. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.

3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

4) Als het inkomen onderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  nee  ja zo ja, ingangsdatum \_\_\_\_\_  
hoofdsom € \_\_\_\_\_ looptijd (maanden) \_\_\_\_\_ maandlast € \_\_\_\_\_

Is er sprake van loonbeslag of looncessie?  nee  ja zo ja, tot \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Getekend te \_\_\_\_\_ d.d. \_\_\_\_\_

Naam ondertekenaar: \_\_\_\_\_ Handtekening: \_\_\_\_\_

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: \_\_\_\_\_  
Telefoonnummer: \_\_\_\_\_